



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

УПРАВЛЕНИЕ ПО ТРУДУ

ул. Восход, 4, г. Surgut,
Тюменская область, Ханты-Мансийский
автономный округ – Югра, 628404
Тел./факс (3462) 52-80-89, тел. (3462) 52-80-82
E-mail: trud_86@admsurgut.ru

Директору
МБОУ «Перспектива»
Е.Л. Запольской

Управление по труду



1661791352118
№46-02-1140/3
от:01/12/2023

ПРЕДПИСАНИЕ

В соответствии с приказом управления по труду Администрации города от 10.10.2023 № 46-03-53/3 «О проведении плановой выездной проверки» в период с 20.11.2023 по 01.12.2023 управлением по труду Администрации города проведена плановая выездная проверка в отношении муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения школы «Перспектива» (далее – МБОУ «Перспектива», учреждение). В результате проверки выявлены нарушения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (акт проверки от 01.12.2023 № 49).

В целях устранения выявленных в результате проверки нарушений необходимо:

№ п/п	Перечень выявленных фактов нарушений положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с указанием содержания нарушения, документов, подтверждающих факт нарушения	Срок принятия мер по устранению выявленных нарушений (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	Коллективный договор, изменения № 2, № 3 коллективного договора, одобренные общим собранием работников, подписанные сторонами, направлены на уведомительную регистрацию в управление по труду Администрации города с нарушением срока, установленного ст. 50 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).	Постоянно

	<p>Коллективный договор, изменения коллективного договора в течение семи дней со дня подписания направлять на уведомительную регистрацию в управление по труду Администрации города.</p>	
2	<p>В нарушение ст. 57 ТК РФ режим рабочего времени и времени отдыха не включен в трудовой договор для работника, режим рабочего времени и времени отдыха которого отличается от общих правил, установленных у данного работодателя (трудовой договор от 09.01.2023 № 4 с Дыдалиным А.Е. (по внутреннему совместительству аппаратчиком химводоочистки).</p> <p>Внести изменение в трудовой договор работника путем заключения дополнительного соглашения.</p>	<p>В срок до 28.12.2023, постоянно</p>
3	<p>В нарушение ст. 66 ТК РФ, пункта 33 приложения № 2 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.05.2021 № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек» работодатель при выдаче вкладыша в трудовой книжке не поставил штамп с надписью «Выдан вкладыш» и не указал серию и номер вкладыша на титульном листе трудовой книжки (трудовые книжки Кремнева В.Г., Федоровой М.Ю.).</p> <p>При выдаче каждого вкладыша в трудовой книжке ставить штамп с надписью «Выдан вкладыш» и указывать серию и номер вкладыша.</p> <p>Внести указанную запись в трудовые книжки Кремнева В.Г., Федоровой М.Ю.</p>	<p>В срок до 28.12.2023, постоянно</p>
4	<p>В нарушение ст. 88 ТК РФ работодатель допустил к персональным данным работников учреждения специалиста по охране труда, который фактически не является специально уполномоченным на это лицом.</p> <p>Включить в перечень должностей работников, имеющих доступ и (или) осуществляющих обработку персональных данных, специально уполномоченное лицо, имеющее доступ к персональным данным работников при осуществлении обязанностей в области охраны труда.</p>	<p>В срок до 28.12.2023</p>
5	<p>В нарушение ст. 100 ТК РФ, подпункта 5.2.3 пункта 5.2 правил внутреннего трудового распорядка учреждения (далее - ПВТР) режим рабочего времени не установлен трудовым договором для администратора, лаборанта химического анализа, аппаратчика химводоочистки, инструктора по гигиеническому воспитанию, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных в учреждении.</p> <p>Установить режим рабочего времени в трудовом договоре для работников, режим рабочего времени которых</p>	<p>В срок до 28.12.2023</p>

	отличается от общих правил, установленных в учреждении, заключив дополнительные соглашения к трудовым договорам.	
6	<p>В нарушение ст. 95 ТК РФ, подпункта 5.2.2 пункта 5.2 ПВТР накануне выходного дня в графике сменности за декабрь 2023 года у уборщиков служебных помещений, работающих во вторую смену (Богдановой В.А., Бронниковой Р.В., Юнусовой Д.О.), продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе составляет шесть часов.</p> <p>Установить для работников накануне выходного дня продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе не свыше пяти часов.</p>	В срок до 28.12.2023
7	<p>В нарушение ст. 108 ТК РФ работодатель:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в графике сменности за декабрь 2023 года уборщикам служебных помещений, работающим в субботу во вторую смену (Богдановой В.А., Бронниковой Р.В., Юнусовой Д.О.), не установил перерыв для отдыха и питания; - не установил в ПВТР учреждения перечень работ, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, и места для отдыха и приема пищи для работников, выполняющих такие работы, в графике работы (сменности) вахтеру, лаборанту химического анализа, администратору, слесарю по контрольно-измерительным приборам и автоматике, предоставив возможность для приема пищи в рабочее время. <p>Предоставлять в течение рабочего дня (смены) работнику перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.</p> <p>Установить в ПВТР учреждения перечень работ, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, обеспечив работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время, установить места для отдыха и приема пищи для таких работников.</p>	В срок до 28.12.2023, постоянно
8	В нарушение ст. 219 ТК РФ, пунктов 118-119 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (далее – Правила), учреждение после	Постоянно

	<p>проведения проверки знания требований охраны труда не передало сведения в реестр обученных лиц.</p> <p>Передавать сведения, предусмотренные пунктом 118 Правил, в реестр обученных лиц путем импортирования в виде электронного документа по форме, установленной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.</p> <p>Вносить регистрационный номер в протокол проверки знания требований охраны труда.</p>	
9	<p>В нарушение пунктов 21, 23 приложения № 1 к приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» (далее – Порядок) в списке работников, подлежащих периодическим осмотрам, и в поименном списке работников, подлежащих периодическим осмотрам, не указаны профессии (должности) работников плавательного бассейна согласно штатному расписанию учреждения и наименования вредных производственных факторов, работ в соответствии с приложением к Порядку, а также вредных производственных факторов, установленных в результате специальной оценки условий труда этих работников.</p> <p>Составить список работников, подлежащих периодическим осмотрам, с указанием: наименования профессии (должности) работника согласно штатному расписанию; наименования вредных производственных факторов, работ в соответствии с приложением к Порядку, а также вредных производственных факторов, установленных в результате специальной оценки условий труда.</p> <p>На основании списка работников, подлежащих периодическим осмотрам, составить поименные списки работников, подлежащих периодическим осмотрам, с указанием: фамилии, имени, отчества (при наличии) работника; профессии (должности) работника, стажа работы в ней; наименования структурного подразделения</p>	В срок до 28.12.2023, постоянно

	работодателя (при наличии); наименования вредных производственных факторов или видов работ.	
10	<p>В нарушение пунктов 26, 27 Порядка в учреждении отсутствует составленный медицинской организацией календарный план проведения периодического осмотра, с которым работодатель обязан ознакомить работников, подлежащих периодическому осмотру.</p> <p>Работодателю ознакомливать работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с составленным медицинской организацией в срок не позднее 10 рабочих дней с момента получения от работодателя поименного списка (но не позднее, чем за 14 рабочих дней до согласованной с работодателем даты начала проведения периодического осмотра) календарным планом проведения периодического осмотра.</p>	Постоянно
11	<p>В нарушение ст. ст. 214, 220 ТК РФ Дыдалин А.Е. при приеме на работу слесарем-сантехником не был направлен на обязательный предварительный медицинский осмотр по пункту 24 приложения к Порядку.</p> <p>При направлении работников на обязательный медицинский осмотр указывать наименования вредных производственных факторов, работ в соответствии с приложением к Порядку, а также вредные производственные факторы, установленные в результате специальной оценки условий труда.</p>	Постоянно

На основании вышеизложенного предписываю:

1. Рассмотреть настоящее предписание, принять меры к устранению выявленных нарушений и причин, способствующих их совершению.
2. Представить в управление по труду Администрации города в срок до 28.12.2023 отчет о выполнении предписания с приложением надлежаще заверенных копий документов, подтверждающих исполнение предписания.

Начальник управления



Г.М. Кузнецова

Исполнитель:
 Миннигалиева Светлана Газимовна
 главный специалист
 отдела социально-трудовых отношений
 управления по труду,
 тел. (3462) 52-80-84
 01.12.2023