

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ШКОЛА «ПЕРСПЕКТИВА»**

**ПРИКАЗ**

11.11.2022

№ПВА-17-817/2

г. Сургут

Об утверждении критериев и показателей  
эффективности деятельности и качества труда  
советника директора по воспитанию  
и взаимодействию с детскими общественными объединениями

В связи с введением в штатное расписание должности «советник  
директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными  
объединениями»

**ПРИКАЗЫВАЮ**

1. Внести дополнение в п.2.(п.2.1.16) приказа от 20.01.2022 №ПВА-17-34/2 «Об утверждении критериев и показателей, используемых для проведения оценок эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников» в части установления критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.
2. Утвердить критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями согласно приложению к настоящему приказу.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

**Подписано электронной подписью**

Сертификат:  
303394BF4A047A4E7347D75D25A053F2  
Владелец:  
Запольская Елена Леонидовна  
Действителен: 21.10.2022 с по 14.01.2024

Е. Л. Запольская

С приказом ознакомлена

Н.А.Ковина

555-039

**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в МБОУ «Перспектива»**

Критерии	Показатель эффективности деятельности и качества труда советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Методика расчета значений показателей
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по ВВВР</p> <p><u>Источник информации:</u> отчеты образовательного учреждения, приказы (протоколы), грамоты, сертификаты, дипломы</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в профессиональных конкурсах (не менее одного) на муниципальном уровне и выше.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по ВВВР</p> <p><u>Источник информации:</u> письма, сертификаты, служебная записка заместителя директора</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций, в роли слушателя на муниципальном уровне и выше</p>
	1.3. Представление опыта работы	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по ВВВР</p> <p><u>Источник информации:</u> отчеты образовательных учреждений, приказы, сертификаты, дипломы участников, протоколы, наличие публикаций</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях, на предметных методических заседаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше и или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвященных теме образования (не менее одного)</p>
2.Создание условий для сохранения здоровья учащихся	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди учащихся во время образовательной деятельности, фактов нарушения прав	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> специалист по ОТ</p> <p><u>Источник информации:</u> акты о несчастном случае с учащимися (форма Н2)</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма</p>

Критерии	Показатель эффективности деятельности и качества труда советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Методика расчета значений показателей
	несовершеннолетних	среди учащихся во время образовательной деятельности, фактов нарушения прав несовершеннолетних
3. Реализация социокультурных проектов	3.1. Реализация совместных программ/ проектов с социальными партнерами	<u>Ответственный за предоставленную информацию:</u> заместитель директора по ВВВР <u>Источник информации:</u> локальные акты образовательного учреждения, приказы департамента образования, муниципальные правовые акты, соглашения. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> Участие учащихся в совместных проектах с социальными партнерами.
	3.2. Подготовка и проведение мероприятий	<u>Ответственный за предоставленную информацию:</u> заместитель директора по ВВВР <u>Источник информации:</u> локальные акты образовательного учреждения, служебная записка заместителя директора <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие одного и более мероприятий, подготовленных и проведенных на уровне образовательного учреждения
4. Работа с одаренными детьми	4.1. Наличие учащихся-победителей и призеров олимпиад и конкурсов, подготовленных педагогическим работником. Наличие учащихся-победителей и призеров <i>спортивных, творческих</i> и других <i>социально-значимых</i> конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий, подготовленных педагогическим работником	<u>Ответственный за предоставленную информацию:</u> заместитель директора по УВР, ВВВР <u>Источник информации:</u> приказы о награждении (подведении итогов) департамента образования, Департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры (далее - ДОиМП ХМАО-Югры), Министерства образования и науки Российской Федерации, образовательных учреждений – организаторов мероприятий городского календарного плана мероприятий, институтов развития образования. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров ( <i>не менее одного</i> ) интеллектуальных олимпиад и конкурсов ( <i>спортивных, творческих</i> и других <i>социально-значимых</i> конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий), подготовленных педагогическим работником не ниже муниципального уровня.

Критерии	Показатель эффективности деятельности и качества труда советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Методика расчета значений показателей
5. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	5.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства РФ	<p><u>Ответственный за предоставленную информацию:</u> заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> акты проверок (предписания, представления) контрольных и надзорных органов, Акты, информационные справки структурных подразделений Администрации города</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> Отсутствие нарушений в деятельности учителя, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и \или мониторинга</p>
	5.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<p><u>Ответственный за предоставленную информацию:</u> заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> ответы заявителям, журнал обращений.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей), поступивших в образовательное учреждение, муниципальные, и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность</p>
6. Исполнительская дисциплина	6.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами	<p><u>Ответственный за предоставленную информацию:</u> заместитель директора УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> служебные записки о наличии в образовательном учреждении документов с нарушенным сроком исполнения с указанием темы, номера и даты регистрации неисполненного в срок документа (в т.ч. договоров, соглашений, заполнение информационных систем первичных документов для начисления заработной платы работников, документов в отношении которых сроки установлены законодательством, муниципальными правовыми актами, письменных запросов и поручений департамента образования, «ИМЦ», «УДОУ», «УУ и ООУ», «ЦД и К»), результаты мониторинга заполнение информационных систем.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> Отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно</p>
	6.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<p><u>Ответственный за предоставленную информацию:</u> заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> объяснительные должностных лиц о нарушениях ведения внутренней документации учреждения.</p>

Критерии	Показатель эффективности деятельности и качества труда советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Методика расчета значений показателей
		<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при ведении внутренней документации учреждения