

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ НАЧАЛЬНАЯ ШКОЛА «ПЕРСПЕКТИВА»

ПРИКАЗ

16.03.2020

№ ПВА-17-343/0

г. Сургут

Об утверждении изменения
в положение об оплате труда

На основании постановления Администрации города от 05.03.2020 № 1517 «О внесении изменений в Постановление Администрации города от 26.06.2017 № 5400 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута», решения профсоюзного собрания от 16.03.2020, протокол № 9,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Изменение № 5 в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения начальной школы «Перспектива» согласно приложению.
2. Разместить на официальном сайте учреждения Изменения № 5 в трехдневный срок с момента издания приказа.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. директора



М.И. Истомина

УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
начальная школа «Перспектива»

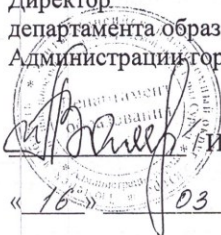


Е.Л. Запольская

« 16 » 03 2020 г.

СОГЛАСОВАНО

Директор
департамент образования
Администрации города



И.П. Замятина

« 16 » 03 2020 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
начальная школа «Перспектива»



Е.Х. Семухина

« 16 » 03 2020 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 5

**в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения начальная школа «Перспектива»**

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения начальная школа «Перспектива» следующие изменения:

1.1. В пункте 1.6 раздела 1 слова «6 300 рублей» заменить словами «6 540 рублей».

1.2. Пункт 2.3 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда, в случае если заработная плата работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) исчисленная в установленном порядке, будет ниже минимального размера оплаты труда с применением районного коэффициента и процентной надбавки

к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в пределах средств фонда оплаты труда, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности».

1.3. Пункт 23 таблицы 5 подпункта 2.4.10 пункта 2.4 раздела 2 изложить в следующей редакции:

« 23. Выполнение обязанностей классного руководителя	0,3	устанавливается за норму часов работы за ставку заработной платы
--	-----	--

1.4. Подпункт 4.7.5 пункта 4.7 раздела 4 изложить в следующей редакции:
«4.7.5. Премияльная выплата по результатам работы за год начисляется пропорционально отработанному в течение года времени.

В период работы включается время, отработанное в соответствии с табелем учета рабочего времени, время исполнения государственных обязанностей, время нахождения в служебной командировке, время участия в курсах повышения квалификации, семинарах, конференциях, форумах, конкурсах, время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, время нахождения в дополнительном оплачиваемом отпуске, установленном коллективным договором, время простоя не по вине работника.

В расчет премиальной выплаты по результатам работы за год не включаются:

- период временной нетрудоспособности;
- время нахождения в отпуске без сохранения заработной платы;
- дополнительные выходные дни без сохранения заработной платы, предоставляемые одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), имеющему ребенка в возрасте до шестнадцати лет;
- время нахождения в дополнительном отпуске, предоставленном на основании статей 173, 173.1, 174, 176 Трудового кодекса Российской Федерации;
- дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами;
- дополнительные дни отдыха за сдачу крови и ее компонентов;
- дни освобождения от работы для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья;
- время простоя по вине работника».

2. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2020.