


**УТВЕРЖДАЮ**


Директор муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
начальной школы «Перспектива»

 Е.Л. Запольская

« 22 » 03 2018 г.

**СОГЛАСОВАНО**


Директор  
департамента образования  
Администрации города

 А.Н. Томазова

« 21 » 03 2018 г.

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель первичной профсоюзной  
организации муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
начальной школы «Перспектива»

 Е.Х. Семухина

« 22 » 03 2018 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ № 1**

в положение об оплате труда работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения начальной  
школы «Перспектива»

1. В разделе 1 «Общие положения»:
  - 1.2. В пункте 1.6 слова «6050 рублей» заменить словами «б 150 рублей».
2. В разделе 2 «Основные условия оплаты труда работников Учреждения»:
  - 2.1. В таблице 1 исключить строку следующего содержания:

основное общее образование	1,0	1,0	1,0
----------------------------	-----	-----	-----

- 2.2. Таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

**Коэффициент квалификации в Учреждении**

Наименование коэффициента квалификации	Основание для установления	Размер коэффициента	
		руководители	специалисты
1. За квалификационную категорию	Квалификационная категория: - высшая - первая - вторая	-	0,20 0,10 0,05
2. За государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты)	2.1. Государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, в том числе: ордена, медали, знаки	0,20	0,20

			года, – с даты выхода на работу

2.1.2. Пункт 3, подпункт 3.1 пункта 3 изложить в следующей редакции:

3. Воспитатели (включая старшего), учителя, реализующие образовательную программу дошкольного образования			
3.1. Выплата за интенсивность работы	воспитателям (включая старшего), учителям - 10% от должностного оклада	в порядке, установленном пунктом 4.5 раздела 4 настоящего Положения	ежемесячно

2.2. Пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Выплата за интенсивность работы.

Выплата за интенсивность работы характеризуется степенью напряженности в процессе труда, производится ежемесячно воспитателям (включая старшего), учителям, реализующим образовательную программу дошкольного образования, в размере 10% от должностного оклада».

3. В пункте 1 таблицы 11 раздела 5 слова «до 100%» заменить словами «до 85%».

4. В разделе 8 слова «До 01.07.2018» заменить словами «До 01.09.2019».

5. Действие подпункта 2.1.1 пункта 2, подпункта 2.2 пункта 2, пункта 3 распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

6. Действие пункта 1, подпункта 2.1.2, 2.3 пункта 2 распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2018.

**ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Предоставить на согласование в департамент образования Администрации города изменения №2 в Положение об оплате труда работников образовательного учреждения, с учетом мнения профсоюзного органа работников учреждения, сформированное в соответствии с настоящим постановлением и прошедшее предварительную процедуру согласования в департаменте образования Администрации города до 01.09.2019 года.

2. Разместить изменения № 2 в Положение об оплате труда работников на сайте образовательного учреждения, довести информацию о месте их размещения до сведения всех работников учреждения после согласования в департаменте образования Администрации города.

По второму вопросу о согласовании изменений № 3 в Положение об оплате труда работников МБОУ НЦ «Перспектива» (с системой оплаты труда с 01.09.2019г.) провела разъяснительную работу Е.Л. Запольская, директор образовательного учреждения:

1. В пункте 1.6 раздела 1 слова «6 150 рублей» заменить словами «6 300 рублей».

2. В разделе 2:

### Коэффициент уровня управления в Учреждении

Наименование коэффициента	Основание для установления	Размер коэффициента
		руководители
Коэффициент уровня управления	уровень 1 – директор	1,05
	уровень 2 – заместитель директора	0,85
	уровень 3 – руководитель структурного подразделения: - руководитель структурного подразделения, деятельность которого связана с образовательной деятельностью	0,35
	- руководитель структурного подразделения, деятельность которого не связана с образовательной деятельностью	0,25

2.4. В таблице 5:

2.4.1. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

« 8. Работа педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя в общеобразовательном учреждении	0,20	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям	».
--	------	--	----

2.4.2. Пункт 12 изложить в следующей редакции:

« 12. Работа педагогического работника (кроме учителя-логопеда), младшего воспитателя, помощника воспитателя в дошкольной группе компенсирующей направленности общеобразовательного учреждения	0,15	устанавливается за фактические часы работы в указанных группах	».
--	------	--	----

2.4.3. Пункт 14 изложить в следующей редакции:

« 14. Работа младшего воспитателя, помощника воспитателя в дошкольной группе общеобразовательного учреждения	0,20	устанавливается за все часы работы по должности	».
--	------	---	----

2.4.4. Пункт 19 изложить в следующей редакции:

« 19. Работа заместителя директора по учебно-воспитательной работе либо заместителя директора по внеклассной и внешкольной воспитательной работе по руководству работой групп продленного дня	0,1	устанавливается одному заместителю директора за норму часов работы за ставку заработной платы	».
---	-----	---	----

2.4.5. Пункты 24, 25 изложить в следующей редакции:

« 24. Заведование учебным кабинетом	0,05	устанавливается за норму часов работы за ставку заработной платы; в случае если выполнение данной работы возложено на	
-------------------------------------	------	---	--



		двух работников, коэффициент устанавливается в размере 0,025 каждому из них
26. Заведование учебной мастерской, спортивным залом	0,10	устанавливается за норму часов работы за ставку заработной платы; в случае если выполнение данной работы возложено на двух работников, коэффициент устанавливается в размере 0,05 каждому из них

2.4.6. Дополнить пунктом 36 следующего содержания:

« 36. Работа в общеобразовательном учреждении (кроме директора, заместителя директора, руководителя структурного подразделения, учителя, воспитателя (включая старшего) в дошкольной группе, педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя)	0,05	устанавливается за все часы работы по должности	».
---	------	---	----

2.5. Таблицу 6 изложить в следующей редакции:

«Таблица 6

#### Тарифная сетка по оплате труда рабочих Учреждения

« Разряд оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	».
Тарифный коэффициент	1,023	1,054	1,074	1,1	1,125	1,151	1,177	1,202	1,228	1,253	

3. В Разделе 4 «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления»:

3.1. В таблице 9:

3.1.1. Пункт 1 дополнить подпунктом 1.4 следующего содержания:

1.4. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ)	В абсолютном размере	По результатам оказания муниципальных услуг (выполнения работ) в порядке, установленном пунктом 9 раздела 4 настоящего Положения	По мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда
--	----------------------	--	---

3.1.2. Пункт 2 дополнить подпунктом 2.4 следующего содержания:

« 2.4. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ)	В абсолютном размере	По результатам оказания муниципальных услуг (выполнения работ) в порядке, установленном пунктом 9 раздела 4 настоящего Положения	По мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда
--	----------------------	--	---

3.2. Дополнить подпункт 4.4.5 пункта 4.4 абзацем следующего содержания:

«По истечении одного календарного года с даты приема, выхода на работу до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда вновь принятому работнику, работнику, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, выплата за качество выполняемой работы устанавливается по результатам внеочередной оценки эффективности его деятельности и качества труда.»

3.3. Дополнить раздел 4 пунктом 9 следующего содержания:

«9. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ).

9.1. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) осуществляются с целью поощрения работников по результатам оказания муниципальных услуг (выполнения работ), выплачиваются при наличии экономии средств по фонду оплаты труда на основании приказов департамента образования, в соответствии с которыми издаются приказы Учреждения.

9.2. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) выплачиваются в абсолютном размере, установленном приказами департамента образования.

9.3. Размер премияльной выплаты за качественно оказание услуг (выполнение работ) снижается работнику при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа:

- при наличии замечания – на 30%;
- при наличии выговора – на 50%».

4. В Разделе 5 «Порядок и условия оплаты труда директора, заместителя директора»:

4.1. В таблице 11:

4.1.1. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

« 1. Выплата за интенсивность работы	до 100% от должностного оклада	в соответствии с установленными показателями, в порядке, установленном пунктом 5.3.3 раздела 5 настоящего Положения	Ежемесячно
--------------------------------------	--------------------------------	---	------------

4.1.2. Дополнить таблицу 11 пунктом 5 следующего содержания:

« 5. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ)	В абсолютном размере	По результатам оказания муниципальных услуг (выполнения работ) в порядке, установленном пунктом 9 раздела 4	По мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии средств
--	----------------------	---	---

		настоящего Положения	по фонду оплаты труда	».
--	--	----------------------	-----------------------	----

4.2. Абзац первый подпункта 5.3.2 пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3.2. Максимальный объем средств, направляемый на стимулирование руководителя образовательного учреждения (на выплату за интенсивность работы, на выплату за качество выполняемой работы), устанавливается в процентном отношении от объема суммы средств, направляемых в образовательном учреждении на выплаты работникам за качество выполняемой работы, за высокие результаты работы, на выплату за интенсивность работы воспитателям (включая старшего), музыкальным руководителям, инструкторам по физической культуре, реализующим основную образовательную программу дошкольного образования (далее - фонд стимулирующих выплат), в зависимости от штатной численности образовательного учреждения по соответствующей деятельности (по основной или по иным видам деятельности в зависимости от источника финансового обеспечения):».

4.3. Подпункт 5.3.3 пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3.3. Выплата за интенсивность работы директору.

Выплата за интенсивность работы характеризуется степенью напряженности в процессе труда, производится ежемесячно.

Выплата за интенсивность работы руководителю устанавливается в размере до 85% от должностного оклада исходя из следующих показателей:

1) наличие отдельно стоящих зданий (не соединенных переходами), в которых осуществляется образовательный процесс, в зависимости от их количества:

- при наличии двух отдельно стоящих зданий - 15%;
- при наличии трех и более отдельно стоящих зданий - 20%;

2) при превышении объемных показателей деятельности, утвержденных для 1-й группы по масштабу управления руководителей, в зависимости от уровня превышения:

- в 1,5 - 1,9 раза - 5%;
- в 2 - 2,4 раза - 10%;
- в 2,5 - 2,9 раза - 15%;
- в 3 - 3,4 раза - 20%;
- в 3,5 - 3,9 раза - 25%;
- в 4 раза и более - 30%».

4.4. Абзацы 10-17 подпункта 5.3.4 пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3.4.2. Выплата за качество выполняемой работы руководителю устанавливается исходя из максимального объема средств, направляемого на стимулирование руководителя образовательного учреждения, определенного в порядке, установленном пунктом 5.3.2 раздела 5 настоящего Положения.

Максимальный объем средств, направляемый на выплату за качество выполняемой работы руководителю образовательного учреждения, формируется отдельно за счет средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности на заработную плату за счет субсидий из бюджета города, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности:».

4.5. В абзаце 21 подпункта 5.3.4 пункта 5.3 слова «пунктом 5.3.4.2» заменить словами «пунктом 5.3.2».

4.6. Абзац 28 подпункта 5.3.4 пункта 5.3 изложить в следующей редакции:



«5.3.4.4. Выплата за качество выполняемой работы директору Учреждения, вновь назначенному на должность, директору Учреждения, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, на период с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда директора устанавливается в размере 0,6 от максимального объема средств, направляемого на выплату за качество выполняемой работы директору Учреждения, без проведения оценки эффективности его деятельности и качества труда.

В случае назначения директором Учреждения в порядке перевода директора другого муниципального образовательного учреждения, подведомственного департаменту образования, выплата за качество выполняемой работы директору на период с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда директора устанавливается в размере 0,85 от максимального объема средств, направляемого на выплату за качество выполняемой работы директору Учреждения, без проведения оценки эффективности его деятельности и качества труда.

Директору Учреждения, в котором образовательный процесс не осуществлялся более трех месяцев в оцениваемом периоде, выплата за качество выполняемой работы устанавливается до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда директора в размере 0,6 от максимального объема средств, направляемого на выплату за качество выполняемой работы директору Учреждения, без проведения оценки эффективности его деятельности и качества труда.

Очередной оценкой эффективности деятельности и качества труда для директора Учреждения является первая оценка эффективности деятельности и качества труда, проводимая по истечении не менее четырех месяцев их работы в оцениваемом периоде.

При проведении оценки эффективности деятельности и качества труда директора Учреждения по решению комиссии из расчета исключаются:

- показатели, в достижении фактических значений которых директор Учреждения не принимал участие;

- показатели, данные по которым отсутствуют по объективным причинам.».

5. В Разделе 6 «Порядок и условия осуществления иных выплат»:

5.1. Абзац второй пункта 6.5 после слов «находящихся в отпуске по уходу за ребенком» дополнить словами «(кроме работающих на условиях неполного рабочего времени)».

6. Дополнить Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения начальной школы № 42 Разделом 8 «Прочие условия»:

«Раздел 8. Прочие условия

✓ До 01.07.2018 размер основного оклада, тарифной ставки для исчисления единовременного вознаграждения работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования, при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости впервые, выплачиваемого на основании подпунктов 1, 3 пункта 10 приложения к решению Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута», рассчитывается исходя из произведения размера базового оклада и базового коэффициента, тарифного коэффициента, действующих по состоянию на 30.08.2017».

7. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2017, за исключением пунктов 1.2, 2.3, 2.4.1, 2.4.6, 2.5, 3.1.1, 3.1.2, 3.3, 4.1.2, которые распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.



			года, – с даты выхода на работу

2.1.2. Пункт 3, подпункт 3.1 пункта 3 изложить в следующей редакции:

3. Воспитатели (включая старшего), учителя, реализующие образовательную программу дошкольного образования			
3.1. Выплата за интенсивность работы	воспитателям (включая старшего), учителям - 10% от должностного оклада	в порядке, установленном пунктом 4.5 раздела 4 настоящего Положения	ежемесячно

2.2. Пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Выплата за интенсивность работы.

Выплата за интенсивность работы характеризуется степенью напряженности в процессе труда, производится ежемесячно воспитателям (включая старшего), учителям, реализующим образовательную программу дошкольного образования, в размере 10% от должностного оклада».

3. В пункте 1 таблицы 11 раздела 5 слова «до 100%» заменить словами «до 85%».

4. В разделе 8 слова «До 01.07.2018» заменить словами «До 01.09.2019».

5. Действие подпункта 2.1.1 пункта 2, подпункта 2.2 пункта 2, пункта 3 распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

6. Действие пункта 1, подпункта 2.1.2, 2.3 пункта 2 распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2018.

**ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Предоставить на согласование в департамент образования Администрации города изменения №2 в Положение об оплате труда работников образовательного учреждения, с учетом мнения профсоюзного органа работников учреждения, сформированное в соответствии с настоящим постановлением и прошедшее предварительную процедуру согласования в департаменте образования Администрации города до 01.09.2019 года.

2. Разместить изменения № 2 в Положение об оплате труда работников на сайте образовательного учреждения, довести информацию о месте их размещения до сведения всех работников учреждения после согласования в департаменте образования Администрации города.

По второму вопросу о согласовании изменений № 3 в Положение об оплате труда работников МБОУ НЦ «Перспектива» (с системой оплаты труда с 01.09.2019г.) провела разъяснительную работу Е.Л. Запольская, директор образовательного учреждения:

1. В пункте 1.6 раздела 1 слова «6 150 рублей» заменить словами «6 300 рублей».

2. В разделе 2:

2.1. Таблицу 1 подпункта 2.4.6 пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Базовый коэффициент в Учреждении

Наименование базового коэффициента	Уровень образования	Размер коэффициента		
		руководители	специалисты	служащие
Коэффициент уровня образования	высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «специалист» или квалификации (степени) «магистр»	1,5	1,5	1,5
	высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «бакалавр»	1,4	1,4	1,4
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	1,3	1,3	1,3
	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,2	1,2	1,2
	среднее общее образование	1,18	1,18	1,18

2.2. В таблице 5 подпункта 2.4.10 пункта 2.4:

2.2.1. Пункт 34 исключить.

2.2.2. Пункты 14, 30, 32, 33, 35, 36 изложить в следующей редакции:

14. Работа младшего воспитателя, помощника воспитателя в дошкольной группе общеобразовательного учреждения	0,05	Устанавливается за все часы работы по должности
30. Работа педагога-библиотекаря, ведущего библиотекаря, библиотекаря 1 категории, библиотекаря 2 категории, библиотекаря	0,20	Устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям
32. Работа специалиста по охране труда	0,25	Устанавливается за все часы работы по должности
33. Работа специалиста по закупкам, специалиста по кадрам	0,10	Устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям
35. Работа водителя автомобиля	0,35	Устанавливается за все часы работы по

		должности
36. Работа в общеобразовательном учреждении педагогического работника (кроме учителя, воспитателя (включая старшего) в дошкольной группе, педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя, педагога-библиотекаря)	0,05	устанавливается за все часы работы по должности

2.2.3. Таблицу 5 дополнить пунктами 37, 38, 39 следующего

содержания:

37. Работа в общеобразовательном учреждении специалистов (кроме педагогических работников, за исключением педагога-библиотекаря)	0,2	Устанавливается за все часы работы по должности
38. Работа в общеобразовательном учреждении служащих	0,18	Устанавливается за все часы работы по должности
39. Работа в общеобразовательном учреждении рабочих	0,04	Устанавливается за все часы работы по должности

2.3. Таблицу 6 подпункта 2.8.1 пункта 2.8 изложить в следующей редакции:

«Таблица 6

Тарифная сетка по оплате труда рабочих Учреждения

Разряд оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,440	1,446	1,452	1,461	1,467	1,476	1,482	1,491	1,500	1,506

3. В разделе 4:

3.1. В таблице 9 пункта 4.2 раздела 4:

3.1.1. В подпункте 2.1 пункта 2:

- слова «до 20% от должностного оклада» заменить словами «до 21% от должностного оклада»;

- слова «15% от должностного оклада» заменить словами «16% от должностного оклада».

2.1.2. Подпункт 2.1 пункта 2 после слов «премирование производится за каждый этап» дополнить словами «в порядке, установленном подпунктом 4.4.7 пункта 4.4 раздела 4 настоящего Положения».

3.1.3. В подпункте 4.1 пункта 4 слова «от 10 до 50%» заменить словами «от 20 до 50%».

3.2. В подпункте 4.4.4 пункта 4.4:

- слова «до 50%» заменить словами «50%»;



- слова «до 20%» заменить словами «21%».

3.3. В подпункте 4.4.5 пункта 4.4 слова «15% от должностного оклада» заменить словами «16% от должностного оклада».

3.4. Подпункт 4.6.1 пункта 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6.1. Выплата за высокие результаты работы устанавливается за высокую результативность работы, обеспечение безаварийной, бесперебойной работы образовательного учреждения.

Выплата за высокие результаты работы производится:

заместителю руководителя по административно-хозяйственной работе, главному бухгалтеру – в размере 50% от должностного оклада;

руководителю структурного подразделения (кроме руководителя центра дополнительного образования детей, заведующего отделом) – в размере 35% от должностного оклада;

специалистам (кроме педагогических работников) – в размере 21% от должностного оклада;

служащим, рабочим – в размере 20% от должностного оклада, тарифной ставки».

3.5. Подпункт 4.7.5 пункта 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7.5. Премияльная выплата по результатам работы за год начисляется пропорционально отработанному в течение года времени.

В период работы включается время, отработанное в соответствии с табелем учета рабочего времени, время исполнения государственных обязанностей, время нахождения в служебной командировке, время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, время простоя не по вине работника.

В расчет премияльной выплаты по результатам работы за год не включаются:

- период временной нетрудоспособности;

- дни отпуска (отдыха) без сохранения заработной платы;

- дополнительный отпуск работника в связи с обучением, за исключением случаев направления его на обучение по инициативе работодателя;

- дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами;

- дополнительные дни отдыха за сдачу крови и ее компонентов».

#### **4. В разделе 5:**

4.1. В таблице 11 подпункта 5.3.1 пункта 5.3;

4.1.1. в пункте 1 слова «пунктом 5.3.3» заменить словами «подпунктом 5.3.3 пункта 5.3»;

4.1.2. в пункте 2 слова «пунктом 5.3.4» заменить словами «подпунктом 5.3.4 пунктом 5.3»

4.2. Дополнить пункт 5.3 подпунктом 5.3.5 следующего содержания:

«5.3.5. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) руководителю образовательного учреждения.

Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение

работ) осуществляются с целью поощрения руководителя по результатам оказания муниципальных услуг (выполнения работ) (за качественное организационное обеспечение проведения государственной итоговой аттестации, за высокие результаты деятельности, достижения в реализации проектов регионального, федерального уровней и другое).

Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) выплачиваются на основании приказа департамента образования во II, III кварталах, в абсолютном размере, установленном приказом департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

Размер премиальной выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) снижается руководителю при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа:

- при наличии замечания – на 30%;
- при наличии выговора – на 50%».

5. Действие настоящих изменений распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2019.

#### ПОСТАНОВИЛИ:

1. Предоставить на согласование в департамент образования Администрации города изменения №3 в Положение об оплате труда работников образовательного учреждения, с учетом мнения профсоюзного органа работников учреждения, сформированное в соответствии с настоящим постановлением и прошедшее предварительную процедуру согласования в департаменте образования Администрации города до 01.09.2019 года.
2. Разместить изменения № 3 в Положение об оплате труда работников на сайте образовательного учреждения, довести информацию о месте их размещения до сведения всех работников учреждения после согласования в департаменте образования Администрации города.

ГОЛОСОВАЛИ: ЗА – единогласно; против – нет; воздержались – нет.

Председатель


Е.Л. Запольская

Секретарь

Е.Х. Семухина